

Mentoringprogramm

Das DIS/DIS-40 Mentoringprogramm geht in die sechste Runde und Ihr könnt Euch ab jetzt wieder als Mentee bewerben. Das Ziel des Mentoringprogramms ist es, junge Schiedsrechtler:innen in ihrer beruflichen Weiterentwicklung zu unterstützen und die Vernetzung und den Austausch zwischen DIS- und DIS40-Mitgliedern zu stärken.

Wer? Alle DIS40-Mitglieder, die im Anschluss an ihre Ausbildung den Berufseinstieg im Bereich der alternativen Streitbeilegung in Kanzleien, Unternehmen, Institutionen oder Universitäten getätigt haben, und eine Verbindung zum deutschen Schiedsmarkt demonstrieren können. Praktika, wissenschaftliche Mitarbeit, Referendariat und Promotion gelten in diesem Zusammenhang nicht als Berufseinstieg.

Wie? Individuelle Zusammenstellung von Mentees-Mentor:innen-Gruppen:

- Freie inhaltliche Ausgestaltung, auch durch proaktive Mentees (siehe Leitlinien)
- Kleine Gruppen von 3–4 Personen
- Mehrfache bis regelmäßige Treffen remote und/oder physisch
- Programmdauer: ein Jahr

Wo? Einfach den Bewerbungsbogen zu Interessen und Erwartungen **bis zum 18. Juni 2026** unter diesem [LINK](#) ausfüllen.

Wann? Beginn im September 2026. Eine Auftaktveranstaltung ist im Rahmen der Berlin Dispute Resolution Days 2026 geplant.

